

LEAN FOCUS BUSINESS SYSTEM

WACHSTUM SYSTEM

SCHLANKES SYSTEM

FÜHRUNGSSYSTEM

ASPIRE

ENTDECKEN SIE

ENTWURF

BEREITSTELLEN VON

SICHER

QUALITÄT

LIEFERUNG

KOSTEN

GESCHÄFTLICH

KULTUR

TALENT

Marktsegmentierung

Marktsichtbarkeit

Partner Engagement

Konstruktives Denken

Strategische Planung

Einsatz der Strategie

Kundeneinblick 360°

Ideation System Kaizen

Produkt-/ Technik-Roadmaps

VOC-Werkstatt

Produkt-Portfolio-Management

Produktmanagement-Werkzeugsatz

MRD zu PRD Workshop

Schlanke Produktentwicklung

Wertanalyse & Eng. (VAVE)

Produkt-Rationalisierung

3P: Produkt, Prozess, Anlage

Design for Manufacturing

Workshop "Beschleunigtes Wachstum"

Omni-Channel-Workshop

Verkaufstrichter-Management

Wachstum Obeya Kaizen

Strategische Preisgestaltung

Vertriebs-Exzellenz-Modell

Verhaltensbasierte Sicherheitskultur

EH&S Risiko-Kaizen

Energie- & Abfall-Spar-Kaizen

Gemba Walks & Schicht-Audits

Arbeitssicherheitsanalyse

Bewertung des Qualitätssystems

Grundlagen des Qualitätssystems (QSB)

Fehlersicherung & Jidoka

Variation Reduction (VRK)

FMEA: System, Konstruktion, Prozess

Erstellen von Level Pull

Materialien zum Fließen bringen

Dynamisches Kanban & PFEP

Heijunka (Level Laden)

SIOP-Prozess

Schnelle Anlagenanalyse (RPA)

Fußabdruck Rationalisierung

Total Productive Maintenance

Setup-Reduzierung

Kontinuierlichen Fluss erzeugen

Mission, Vision, Werte Prozess

Betriebsrhythmus des Geschäfts

Durchbruchs-Kaizen-Woche

Führen der Lean Transformation

Due Diligence & Acq. Integration

Lean-Kultur-Diagnose

Engagement-Prozess

CI-Leiter Boot Camp

Lean Transform Boot Camp

Aufbau eines schlanken Geschäftssystems

Talent Management Prozess

Organisatorischer Bereitschafts Prozess

Performance Management Prozess

Entwicklungsprozess für Führungskräfte

Belohnung & Rec. Prozess

STIFTUNG

8 Abfälle & 3 M's

Wertstrom-Mapping

Kaizen Event-Prozess

6S & Visuelles Management

Problemlösungs-System

Standard Work/Leader Standard Work

Transaktionale Prozessverbesserung (TPI)

Tägliches Management

Visuelle Projektverwaltung

LEITPRINZIPIEN

Kaizen-Mentalität

Kontinuierlicher Fluss

Pull erzeugen

Nivellieren Sie die Arbeit

Anhalten und fixieren

Arbeit standardisieren

Probleme visualisieren

Verstand vs. Geldbeutel

Leiter unterrichten

Menschen entwickeln

Andere respektieren

Geh und sieh selbst

Abfall beseitigen

Hohe Erwartungshaltung